



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΟΙΝ. ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ & ΠΡΟΝΟΙΑΣ**

ΟΑΕΕ Οργανισμός
 Ασφάλισης
 Ελευθέρων
 Επαγγελματιών

**ΓΕΝ. Δ/ΝΣΗ ΔΙΟΙΚ/ΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ
ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ
ΤΜ. ΜΟΝΙΜΟΥ –ΛΟΙΠΟΥ- ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΟΥ**

Ταχ. Δ/νση : **Ακαδημίας 22**
 106 71 - Αθήνα
Πληροφορίες : **Σωκ. Μπουλασίκης**
Τηλέφωνο : **210 3729 704**
fax : **210 3247 612**
e-mail : **proswpiko@oae.gr**

ΘΕΜΑ: « Κωδικοποίηση πειθαρχικού δικαίου»

Στο ΦΕΚ 54/Α'/14-03-2012 δημοσιεύτηκε ο ν.4057/2012 «**Πειθαρχικό Δίκαιο Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου**», με τον οποίο αντικαθίσταται το κεφάλαιο ΣΤ' του Μέρους Δ' και το Μέρος Ε' του Υπαλληλικού Κώδικα (ν.3528/2007).

Στις διατάξεις του ανωτέρω νόμου εμπίπτουν μεταξύ άλλων:

1. Οι πολιτικοί υπάλληλοι με σχέση εργασίας δημοσίου δικαίου που υπάγονται στον Υπαλληλικό Κώδικα (άρθρο 2 του ν. 3528/2007).

2. Το προσωπικό του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου που υπηρετεί με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου και κατέχει οργανικές θέσεις. Στο προσωπικό αυτό εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις που αναφέρονται σε θέματα θέσης σε αργία καθώς και εκείνες με τις οποίες προβλέπονται πειθαρχικά παραπτώματα και πειθαρχικές ποινές (άρθρο τέταρτο του ν. 4057/2012).

Με τις ρυθμίσεις του ν.4057/2012 επήλθε μια ριζική αναμόρφωση του πειθαρχικού δικαίου των υπαλλήλων που υπάγονται σε αυτόν, προκειμένου να αντιμετωπισθούν οι δυσλειτουργίες του προηγούμενου συστήματος.

Πιο αναλυτικά και σύμφωνα με τον κάτωθι πίνακα:

Άρθρο 106 Ν.4057/2012	Πειθαρχικό παράπτωμα	Το πειθαρχικό παράπτωμα συντελείται με υπαίτια πράξη ή παράλειψη του υπαλλήλου που μπορεί να του καταλογισθεί.
<p>Άρθρο 107 Ν.4057/2012</p> <p>Υποπαρ.Ζ.3 παρ.1 Ν.4093/2012,</p> <p>Άρθρο 1 Παρ.6 Ν.4203/2013</p> <p>Κεφάλαιο Δ', άρθρο 29 Ν.4305/2014</p>	Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων	<ul style="list-style-type: none"> - Οι πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία (παρ. α'). - Η παράβαση του υπαλληλικού καθήκοντος, όπως αυτό προσδιορίζεται από τις υποχρεώσεις που επιβάλλουν στον υπάλληλο οι κείμενες διατάξεις, εντολές και οδηγίες. (περ. β'). - Η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους (περ. γ') - Η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών (περ. δ'). - Η αναξιοπρεπής ή ανάρμοστη ή ανάξια για υπάλληλο συμπεριφορά εντός ή εκτός υπηρεσίας (περ. ε') - Η παράβαση της αρχής της αμεροληψίας (περ. στ') - Η παραβίαση της αρχής της ισότητας των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών σε θέματα εργασίας και απασχόλησης, σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία που ενσωμάτωσε την Οδηγία 2006/54/ΕΚ στην ελληνική έννομη τάξη (περ. ζ') - Η παράβαση της υποχρέωσης εχεμύθειας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 26 του ν.4057/12 (περ. η') - Η σοβαρή απείθεια (περ. θ)

		<ul style="list-style-type: none"> - Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων (περ. ι') - Η παραβίαση των υποχρεώσεων του άρθρου 27 του ν. 3528/2007 (υποχρέωση υπαλλήλου να συμπεριφέρεται κατά τρόπο ώστε να καθίσταται άξιος της κοινής εμπιστοσύνης, να συμπεριφέρεται με ευπρέπεια στους πολίτες και να τους εξυπηρετεί, χωρίς να κάνει διακρίσεις σε όφελος ή σε βάρος των πολιτών εξαιτίας των πολιτικών, φιλοσοφικών ή θρησκευτικών τους πεποιθήσεων), καθώς και η αδικαιολόγητη προτίμηση νεώτερων υποθέσεων με παραμέληση των παλαιότερων (περ. ια') - Η άρνηση παροχής πληροφόρησης στους πολίτες και στις αρχές (παρ. ιβ'). - Η μη έγκαιρη απάντηση σε αιτήσεις και αναφορές πολιτών σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις (περ. ιγ') - Η χρησιμοποίηση της δημοσιοϋπαλληλικής ιδιότητας ή πληροφοριών που κατέχει ο υπάλληλος λόγω της υπηρεσίας ή της θέσης του, για εξυπηρέτηση ιδιωτικών συμφερόντων του ίδιου ή τρίτων προσώπων (περ. ιδ') - Η αδικαιολόγητη άρνηση προσέλευσης για ιατρική εξέταση (περ. ιε') - Η άμεση ή μέσω τρίτου προσώπου συμμετοχή σε δημοπρασία την οποία διενεργεί επιτροπή, μέλος της οποίας είναι ο υπάλληλος όταν η επιτροπή αυτή υπάγεται στην αρχή στην οποία ο υπάλληλος υπηρετεί (περ. ιστ') - Η άσκηση κριτικής των πράξεων της προϊσταμένης αρχής που γίνεται δημοσίως, γραπτώς ή προφορικώς, με σκόπιμη χρήση εν γνώσει εκδήλων ανακριβών στοιχείων ή με
--	--	---

		<p>χαρακτηριστικά απρεπείς εκφράσεις (περ. ιζ')</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η άρνηση σύμπραξης, συνεργασίας, χορήγησης στοιχείων ή εγγράφων κατά τη διεξαγωγή έρευνας, επιθεώρησης ή ελέγχου από τις Ανεξάρτητες Διοικητικές Αρχές, το Γενικό Επιθεωρητή Δημόσιας Διοίκησης και τα ιδιαίτερα Σώματα και Υπηρεσίες Επιθεώρησης και Ελέγχου (περ. ιη'). - Η αδικαιολόγητα μη έγκαιρη σύνταξη ή η σύνταξη μεροληπτικής έκθεσης αξιολόγησης ή η σύνταξη έκθεσης με κρίσεις ή χαρακτηρισμούς που δεν εξειδικεύονται με αναφορά συγκεκριμένων στοιχείων (περ. ιθ') - Η άρνηση ή παρέλκυση εκτέλεσης υπηρεσίας (περ. κ'). - Η σύναψη στενών κοινωνικών σχέσεων με πρόσωπα αφορμή το χειρισμό θεμάτων αρμοδιότητας του υπαλλήλου, από την αντιμετώπιση των οποίων εξαρτώνται ουσιώδη συμφέροντα των προσώπων αυτών (περ. κβ'). - Η φθορά λόγω ασυνήθιστης χρήσης, η εγκατάλειψη ή η παράνομη χρήση πράγματος το οποίο ανήκει στην υπηρεσία (κγ') - Η παράλειψη από τα πειθαρχικά όργανα δίωξης και τιμωρίας πειθαρχικού παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παρ. 2 του άρθρου 11^ο του ν.4057/12 (Κατ'εξαιρεση, για παραπτώματα που θα επέσυραν την ποινή της έγγραφης επίπληξης η δίωξη απόκειται στη διακριτική εξουσία των πειθαρχικών οργάνων.....για δυσμενή κρίση του υπαλλήλου) (περ. κδ') - Η άσκηση εργασίας ή έργου με αμοιβή χωρίς προηγούμενη άδεια της υπηρεσίας (περ. κε') - Η απλή απείθεια (κστ') - Η μη τήρηση του ωραρίου από τον
--	--	--

		<p>υπάλληλο και η παράλειψη του προϊσταμένου να ελέγχει την τήρησή του (κζ')</p> <ul style="list-style-type: none"> - Η αμέλεια ή ατελής εκπλήρωση του υπηρεσιακού καθήκοντος (κη') - Τα ειδικά πειθαρχικά παραπτώματα που ορίζονται στο στοιχείο α' της παρ. 4 του άρθρου 117 ν.4057/12 (ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα ΚΕΠ, παράλειψη ανάρτησης ή πλημμελή ανάρτηση πράξεων που προβλέπονται από την παρ.4 του άρθρου 2 ν.3861/10 και μη εφαρμογή των περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας διατάξεων) (περ. κθ') - Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 2 του άρθρου 130 ν.4057/12 (Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είαι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα) (περ. λ') - Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στο τρίτο εδάφιο της παρ.1 του άρθρου 144 του ν. 4057/12 (παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα) (περ. λα') - Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα που προβλέπεται στην παρ. 4 του άρθρου τρίτου του ν.4057/12 (η μη ανάρτηση ή η μη έγκαιρη ανάρτηση στο διαδίκτυο των πράξεων που ορίζονται στο άρθρο 2 του ν. 3861/2010. Το εν λόγω πειθαρχικό παράπτωμα αφορά το όργανο που εξέδωσε την πράξη ή τον υπάλληλο που έχει την ευθύνη για την ανάρτηση) (περ. λβ') - Το ειδικό πειθαρχικό παράπτωμα της μη
--	--	---

		<p>απογραφής του υπαλλήλου εντός της οριζόμενης προθεσμίας, εφόσον απαιτείται σύμφωνα με τη διάταξη της παρ.3 του άρθρου 3 της αρ.ΔΙΠΙΔΔ/Β2/2οικ.21634 απόφασης του ΥΔΜΗΔ, ως ισχύει (περ.λγ')</p> <p>- Η κατάθεση, η χρήση, η συμπερίληψη και η διατήρηση στον ατομικό υπηρεσιακό φάκελο υπαλλήλου, πλαστού, νοθευμένου ή παραποιημένου πιστοποιητικού ή τίτλου ή βεβαιώσεως (περ. λδ')</p>
Άρθρο 108 Ν.4057/2012	Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου	<p>Αρχές και κανόνες του ποινικού δικαίου και της ποινικής δικονομίας εφαρμόζονται αναλόγως και στο πειθαρχικό δίκαιο, εφόσον δεν αντίκεινται στις ρυθμίσεις του παρόντος νόμου και συνάδουν με τη φύση και το σκοπό της πειθαρχικής διαδικασίας.</p>
<p>Άρθρο 109 Ν.4057/2012,</p> <p>Άρθρο 1, παρ.Ζ, υποπαρ.Ζ1, παρ.5 Ν.4093/2012,</p> <p>Υποπαρ.Ζ.3 παρ.1 Ν.4093/2012</p>	Πειθαρχικές ποινές	<p>α) Η έγγραφη επίπληξη</p> <p>β) Το πρόστιμο έως τις αποδοχές δώδεκα (12) μηνών</p> <p>γ) Η στέρηση του δικαιώματος για προαγωγή από ένα έως πέντε έτη</p> <p>δ) Η στέρηση του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου από ένα έως πέντε έτη</p> <p>ε) Η αφαίρεση της άσκησης των καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας οποιουδήποτε επιπέδου για τη θητεία ή το υπόλοιπό της</p> <p>στ) ο υποβιβασμός έως δύο βαθμούς</p> <p>ζ) η προσωρινή παύση από τρεις έως δώδεκα μήνες με πλήρη στέρηση των αποδοχών και</p> <p>η) η οριστική παύση.</p> <p><u>Για τα παραπτώματα:</u></p> <p>α. πράξεις με τις οποίες εκδηλώνεται άρνηση αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψη αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία,</p>

		<p>β. παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους,</p> <p>γ. απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών,</p> <p>δ. σοβαρή απείθεια και</p> <p>ε. αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων, εφόσον υπερβαίνει τις είκοσι δύο (22) εργάσιμες ημέρες συνεχώς ή τις τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες σε διάστημα ενός (1) έτους,</p> <p>δεν μπορεί να επιβληθεί ποινή κατώτερη του υποβιβασμού.</p> <p><u>Επιβολή διοικητικής κύρωσης πέραν της πειθαρχικής ποινής από το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο:</u> ► Για ποινές της στέρησης του δικαιώματος προαγωγής από ένα (1) έως πέντε (5) έτη ή της στέρησης του δικαιώματος συμμετοχής σε διαδικασία επιλογής προϊσταμένου από ένα (1) έως πέντε (5) έτη ή της αφαίρεσης της άσκησης καθηκόντων προϊσταμένου οργανικής μονάδας για τη θητεία ή το υπόλοιπό της ή του υποβιβασμού έως δύο (2) βαθμούς ή της προσωρινής παύσης από τρεις (3) έως δώδεκα (12) μήνες και συντρέχουν επιβαρυντικές περιστάσεις, το πειθαρχικό συμβούλιο δύναται να επιβάλλει επιπλέον διοικητική κύρωση από τρεις χιλιάδες (3.000) έως τριάντα χιλιάδες (30.000) ευρώ. ► Για την ποινή της οριστικής παύσης για τα παραπτώματα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ίδιου ή τρίτου προσώπου, κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ αφορμής αυτών ή/και της αναξιοπρεπούς ή ανάξιας ή</p>
--	--	---

		ανάρμοστης για υπάλληλο συμπεριφοράς εντός ή εκτός υπηρεσίας, που σχετίζεται με οικονομικό αντικείμενο, το πειθαρχικό συμβούλιο μπορεί να επιβάλλει επιπλέον διοικητική κύρωση από δέκα χιλιάδες (10.000) έως εκατό χιλιάδες (100.000) ευρώ.
Άρθρο 110 Ν.4057/2012	Δίωξη πειθαρχικών παραπτώματων	Η δίωξη και η τιμωρία πειθαρχικών παραπτώματων αποτελεί καθήκον των πειθαρχικών οργάνων. Δεν επιτρέπεται δεύτερη δίωξη για το ίδιο πειθαρχικό παράπτωμα. Πράξεις που έχουν τελεστεί από υπάλληλο κατά τη διάρκεια προγενέστερης υπηρεσίας του σε δημόσια υπηρεσία, ΟΤΑ ή άλλο ΝΠΔΔ τιμωρούνται πειθαρχικά, εάν δεν έχει παρέλθει ο χρόνος παραγραφής τους.
Άρθρο 111 Ν.4057/2012	Σχέση πειθαρχικού παραπτώματος και ποινής	Σε περίπτωση που ο υπάλληλος διέπραξε περισσότερα πειθαρχικά παραπτώματα επιβάλλεται, κατά συγχώνευση, μια συνολική ποινή, κατά την επιμέτρηση της οποίας λαμβάνεται υπόψη από το πειθαρχικό όργανο η βαρύτητα όλων των πειθαρχικών παραπτώματων.
Άρθρο 112 Ν.4057/2012	Παραγραφή πειθαρχικών παραπτώματων	Ο χρόνος της παραγραφής είναι πέντε (5) έτη από την ημέρα διάπραξης του πειθαρχικού παραπτώματος και επτά (7) έτη εάν επήλθε διακοπή της παραγραφής λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο. <u>Στις περιπτώσεις πειθαρχικών παραπτώματων με ιδιαίτερο βαθμό βαρύτητας</u> , όπως η πράξη άρνησης αναγνώρισης του Συντάγματος ή έλλειψης αφοσίωσης στην Πατρίδα και τη Δημοκρατία, η παράβαση καθήκοντος κατά τον Ποινικό Κώδικα ή άλλους ειδικούς ποινικούς νόμους, η απόκτηση οικονομικού οφέλους ή ανταλλάγματος προς όφελος του ιδίου του υπαλλήλου ή τρίτου προσώπου κατά την άσκηση των καθηκόντων του ή εξ

		<p>αφορμής αυτών, η σοβαρή απείθεια και η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθυκόντων, ο χρόνος παραγραφής είναι επτά (7) έτη από την ημέρα διάπραξης και δέκα (10) έτη εάν επήλθε διακοπή της παραγραφής λόγω κλήσης σε απολογία ή παραπομπής στο πειθαρχικό συμβούλιο. Κατ' εξαίρεση για το πειθαρχικό παράπτωμα της απόκτησης οικονομικού οφέλους ως αφετηρία για την έναρξη της παραγραφής ορίζεται η ημερομηνία που ο πειθαρχικώς προϊστάμενος έλαβε γνώση της τέλεσης της πράξης.</p>
Άρθρο 113 Ν.4057/2012	Λήξη πειθαρχικής ευθύνης	<p>Ο υπάλληλος ο οποίος απώλεσε την υπαλληλική ιδιότητα με οποιονδήποτε τρόπο δεν διώκεται πειθαρχικώς, η πειθαρχική όμως διαδικασία η οποία τυχόν έχει αρχίσει, συνεχίζεται και μετά τη λύση της υπαλληλικής σχέσης με εξαίρεση την περίπτωση του θανάτου. Στην περίπτωση επιβολής πειθαρχικής ποινής από το Πρωτοβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, αυτό δύναται να επιβάλει οποιαδήποτε ποινή και, εφόσον είναι ανώτερη του προστίμου, μετατρέπεται αναλόγως της βαρύτητας του παραπτώματος, σε ποινή προστίμου έως δώδεκα (12) μήνες, με δυνατότητα επιβολής και διοικητικής κύρωσης.</p>
Άρθρο 114 Ν.4057/2012 Άρθρο 19 Ν.4210/2013	Σχέση πειθαρχικής διαδικασίας με ποινική δίκη	<p>Η πειθαρχική διαδικασία είναι αυτοτελής και ανεξάρτητη από την ποινική ή άλλη δίκη. Η ποινική δίκη δεν αναστέλλει την πειθαρχική διαδικασία, παρά μόνο για εξαιρετικούς λόγους χωρίς η αναστολή να υπερβαίνει το ένα έτος. Αν μετά την έκδοση απαλλακτικής πειθαρχικής απόφασης ή απόφασης επιβολής ποινής κατώτερης της οριστικής παύσης, εκδοθεί αμετάκλητη καταδικαστική απόφαση ποινικού δικαστηρίου, όπου διατυπώνονται</p>

		πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση παραπτώματος της περίπτωσης α' της παρ.5 άρθρου 109 ν.4057/12 (παραπτώματα α', γ', δ' και θ') τότε η πειθαρχ. διαδικασία επαναλαμβάνεται. Τα αρμόδια πειθαρχικά όργανα οφείλουν εντός είκοσι ημερών μετά την ενημέρωσή τους από τον Εισαγγελέα Πρωτοδικών, τον Γραμματέα Δικαστηρίου ή τον Δ/ντη φυλακών να αποφαινούνται αιτιολογημένα για την άσκηση ή μη πειθαρχικής δίωξης εις βάρος του υπαλλήλου για τον οποίο έγινε η ως άνω ενημέρωση.
Άρθρο 115 Ν.4057/2012	Αυτοτέλεια κολασίμου του πειθαρχικού παραπτώματος	Σε περίπτωση αποκατάστασης, απονομής χάριτος ή άρσης με οποιονδήποτε τρόπο του κολασίμου ή μεταβολής των συνεπειών της ποινικής καταδίκης, δεν αίρεται το πειθαρχικώς κολασίμο της πράξης.
Άρθρο 116 Ν.4057/2012	Πειθαρχικά όργανα	Πειθαρχική εξουσία στους υπαλλήλους ασκούν: <ul style="list-style-type: none"> - οι πειθαρχικώς προϊστάμενοί τους - το Δ.Σ. - το Πειθαρχικό Συμβούλιο του οικείου φορέα - το πειθαρχικό συμβούλιο του ΥΔΜΗΔ για τις περιπτώσεις της παρ.4 άρθρου 117 - το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο - ο Γενικός Επιθεωρητής Δημ. Διοίκησης (ΓΕΔΔ) - το Διοικητικό Εφετείο -το Συμβούλιο της Επικρατείας (ΣΤΕ)
Άρθρο 117 Ν.4057/2012	Πειθαρχικώς Προϊστάμενοι	Πειθαρχικώς προϊστάμενοι για τους υπαλλήλους νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου είναι ο διοικητής ή ο πρόεδρος του συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί διοίκηση, ο υποδιοικητής, ο γενικός γραμματέας ή ο αναπληρωτής γενικός γραμματέας, για όλους τους υπαλλήλους του νομικού προσώπου, ο προϊστάμενος γενικής

		<p>διεύθυνσης ή ο προϊστάμενος διεύθυνσης για τους υπαλλήλους που υπάγονται σε αυτούς.</p> <p>Πειθαρχική εξουσία μπορεί να ασκεί και ο Υπουργός Διοικητικής Μεταρρύθμισης και Ηλεκτρονικής Διακυβέρνησης στους υπαλλήλους του Δημοσίου και των νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου για ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους πολίτες, αδικαιολόγητη μη εξυπηρέτησή τους, μη έγκαιρη διεκπεραίωση των υποθέσεών τους, άρνηση συνεργασίας με τα Κέντρα Εξυπηρέτησης Πολιτών (Κ.Ε.Π.), παράλειψη ανάρτησης ή πλημμελή ανάρτηση πράξεων που προβλέπονται από την παρ. 4 του άρθ. 2 του ν. 3861/2010 και μη εφαρμογή των περί απλούστευσης των διαδικασιών και καταπολέμησης της γραφειοκρατίας διατάξεων.</p>
<p>Άρθρο 118 Ν.4057/2012</p>	<p>Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων</p>	<p>Όλοι οι πειθαρχικώς προϊστάμενοι μπορούν να επιβάλουν την ποινή της έγγραφης επίπληξης.</p> <p>Την ποινή του προστίμου μπορούν να επιβάλλουν οι εξής με τις πιο κάτω διακρίσεις:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ο Υπουργός έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών. - Ο διοικητής, ο υποδιοικητής, νομικού προσώπου έως και τις αποδοχές ενός (1) μηνός. - Ο προϊστάμενος γενικής διεύθυνσης έως και τα δύο τρίτα των μηνιαίων αποδοχών. - Ο προϊστάμενος διεύθυνσης έως και το ένα τέταρτο των μηνιαίων αποδοχών. <p>Αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι εκείνος στον οποίο υπάγεται οργανικά ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος, με την επιφύλαξη των διατάξεων της παραγράφου 4 του άρθρου 117. Αν ο υπάλληλος υπηρετεί σε άλλη</p>

		<p>υπηρεσία από αυτή της οργανικής του θέσης, αρμόδιος πειθαρχικώς προϊστάμενος είναι ο προϊστάμενος της υπηρεσίας στην οποία υπηρετεί ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του πειθαρχικού παραπτώματος, εφόσον το πειθαρχικό παράπτωμα σχετίζεται με την άσκηση καθηκόντων του στην υπηρεσία αυτή.</p> <p>Αν ο πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο οποίος έχει επιληφθεί, κρίνει ότι το παράπτωμα επισύρει ποινή ανώτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση σε οποιονδήποτε ανώτερο αυτού πειθαρχικώς προϊστάμενο μέχρι και το διοικητικό συμβούλιο του νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου. Αν και το διοικητικό συμβούλιο κρίνει ότι η προσήκουσα ποινή είναι ανώτερη και της δικής του αρμοδιότητας, παραπέμπει το θέμα στο πειθαρχικό συμβούλιο.</p>
Άρθρο 119 Ν.4057/2012	Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου	Τα διοικητικά συμβούλια νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου μπορεί να επιβάλουν τις ποινές της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου έως και τις αποδοχές τριών (3) μηνών.
Άρθρο 120 Ν.4057/2012	Αρμοδιότητα πειθαρχικών συμβουλίων	<p>Τα πειθαρχικά συμβούλια μπορεί να επιβάλουν οποιαδήποτε πειθαρχική ποινή.</p> <p>Τα πειθαρχικά συμβούλια κρίνουν σε πρώτο βαθμό ύστερα από παραπομπή της υπόθεσης σε αυτά και σε δεύτερο βαθμό ύστερα από άσκηση ένστασης κατά αποφάσεων πειθαρχικών προϊσταμένων.</p> <p>Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποφαινεται σε δεύτερο βαθμό ύστερα από ένσταση κατά αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων. Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο είναι το αρμόδιο πειθαρχικό όργανο των ανωτάτων υπαλλήλων του Δημοσίου και των Ν.Π.Δ.Δ., το οποίο κρίνει</p>

		σε πρώτο και τελευταίο βαθμό.
Άρθρο 121 Ν.4057/2012	Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτώματων	Περισσότερα του ενός πειθαρχικά παραπτώματα του ίδιου υπαλλήλου είναι δυνατόν, κατά την κρίση του πειθαρχικού οργάνου, να κρίνονται ενιαίως, εφόσον σχετίζονται με καθήκοντα υπηρεσιών του ίδιου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου.
Άρθρο 122 Ν.4057/2012 Παρ.ΣΤ', παρ.ΣΤ.6 Ν.4152/2013	Άσκηση πειθαρχικής δίωξης	Η πειθαρχική δίωξη αρχίζει είτε με την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία από το μονομελές πειθαρχικό όργανο είτε με την παραπομπή του στο πειθαρχικό συμβούλιο. Η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται <u>το αργότερο εντός δύο μηνών από την κλήση σε απολογία</u> είτε με την έκδοση πειθαρχικής απόφασης μονομελούς οργάνου είτε με παραπομπή ενώπιον πειθαρχικού συμβουλίου. Σε περίπτωση παραπομπής ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου, η πειθαρχική διαδικασία ολοκληρώνεται εντός δύο μηνών από την παραπομπή, εκτός αν απαιτείται η διεξαγωγή ανάκρισης, οπότε ολοκληρώνεται εντός τεσσάρων μηνών.
Άρθρο 123 Ν.4057/2012	Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο	Αν το Δ.Σ. του Οργανισμού κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα τιμωρείται με ποινή μεγαλύτερη της αρμοδιότητάς του, παραπέμπει την υπόθεση στο πειθαρχικό συμβούλιο. Δεν επιτρέπεται παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο μετά την έκδοση οριστικής απόφασης για το ίδιο παράπτωμα από οποιοδήποτε πειθαρχικό όργανο.
Άρθρο 124 Ν.4057/2012	Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής	Στο έγγραφο, με το οποίο η υπόθεση παραπέμπεται στο πειθαρχικό συμβούλιο σύμφωνα με το άρθρο 123 του παρόντος, πρέπει να προσδιορίζονται επακριβώς κατά τόπο και χρόνο τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν το πειθαρχικό παράπτωμα και ο διωκόμενος υπάλληλος.

		Το παραπεμπτήριο έγγραφο δεν ανακαλείται.
Άρθρο 125 Ν.4057/2012	Προκαταρκτική εξέταση	<p>Προκαταρκτική εξέταση είναι η άτυπη συλλογή και καταγραφή στοιχείων για να διαπιστωθεί η τέλεση πειθαρχικού παραπτώματος και οι συνθήκες τέλεσής του. Προκαταρκτική εξέταση μπορεί να ενεργήσει ή να διατάξει κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος του υπαλλήλου.</p> <p>Αν αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει, με βάση τα στοιχεία που έχουν συγκεντρωθεί, ότι δεν συντρέχει περίπτωση πειθαρχικής δίωξης, περατώνει την εξέταση με αιτιολογημένη έκθεσή του.</p> <p>Αν, αντιθέτως, αυτός που ενεργεί προκαταρκτική εξέταση κρίνει ότι έχει διαπραχθεί πειθαρχικό παράπτωμα, το οποίο τιμωρείται με ποινή της αρμοδιότητάς του, καλεί τον υπάλληλο σε απολογία σύμφωνα με το άρθρο 134 του παρόντος. Αν κρίνει, είτε πριν από την κλήση του υπαλλήλου σε απολογία είτε μετά την απολογία του, ότι δικαιολογείται η επιβολή βαρύτερης ποινής, ενεργεί σύμφωνα με όσα ορίζονται στην παράγραφο 6 του άρθρου 118 του παρόντος. Αν, τέλος, κρίνει ότι το πειθαρχικό παράπτωμα χρειάζεται περαιτέρω διερεύνηση, διατάσσει την ενέργεια ένορκης διοικητικής εξέτασης.</p>
Άρθρο 126 Ν.4057/2012	Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.)	<p>Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.) ενεργείται κάθε φορά που η υπηρεσία έχει σοβαρές υπόνοιες ή σαφείς ενδείξεις για τη διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος.</p> <p>Η εξέταση αυτή αποσκοπεί στη συλλογή στοιχείων για τη διαπίστωση της τέλεσης πειθαρχικού παραπτώματος και τον προσδιορισμό των προσώπων που τυχόν ευθύνονται, καθώς και στη διερεύνηση των συνθηκών κάτω από τις οποίες αυτό έχει</p>

		<p>τελεστεί. Η ένορκη διοικητική εξέταση δεν συνιστά έναρξη πειθαρχικής δίωξης.</p> <p>Η ένορκη διοικητική εξέταση ολοκληρώνεται με την υποβολή αιτιολογημένης έκθεσης του υπαλλήλου που την ενεργεί. Η έκθεση αυτή υποβάλλεται, με όλα τα στοιχεία που συγκεντρώθηκαν, στον πειθαρχικώς προϊστάμενο ο οποίος διέταξε τη διενέργεια της εξέτασης.</p> <p>Εφόσον με την έκθεση διαπιστώνεται η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο, ο πειθαρχικώς προϊστάμενος υποχρεούται να ασκήσει πειθαρχική δίωξη.</p>
Άρθρο 127 Ν.4057/2012	Πειθαρχική ανάκριση	<p>Πειθαρχική ανάκριση διεξάγεται υποχρεωτικά κατά τη διαδικασία ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου.</p> <p>Κατ' εξαίρεση δεν είναι υποχρεωτική η ανάκριση:</p> <p>α) όταν τα πραγματικά περιστατικά που συνιστούν την αντικειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτουν από το φάκελο κατά τρόπο αναμφισβήτητο,</p> <p>β) όταν ο υπάλληλος ομολογεί με την απολογία του κατά τρόπο μη επιδεχόμενο αμφισβήτηση ότι διέπραξε το παράπτωμα,</p> <p>γ) όταν ο υπάλληλος συλλαμβάνεται επ' αυτοφώρω κατά τη διάπραξη ποινικού αδικήματος που αποτελεί συγχρόνως και πειθαρχικό παράπτωμα,</p> <p>δ) όταν έχει προηγηθεί ανάκριση ή προανάκριση συμφώνως με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας για ποινικό αδίκημα που αποτελεί και πειθαρχικό παράπτωμα,</p> <p>ε) όταν έχει διενεργηθεί, πριν την έκδοση του παραπεμπτηρίου εγγράφου, Ε.Δ.Ε. ή άλλη ένορκη εξέταση κατά την οποία διαπιστώθηκε</p>

		<p>διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος από συγκεκριμένο υπάλληλο. Το ίδιο ισχύει όταν η διάπραξη πειθαρχικού παραπτώματος προκύπτει από έκθεση δικαστικού οργάνου ή άλλου ελεγκτικού οργάνου της διοίκησης.</p> <p>Ο εγκαλούμενος μπορεί να ζητήσει με έγγραφη αίτηση μέσα σε τρεις (3) ημέρες από την κλήση του για εξέταση την εξαίρεση εκείνου που διεξάγει την ανάκριση. Στην αίτηση πρέπει να εκτίθενται κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο οι λόγοι της εξαίρεσης και να αναφέρονται τα στοιχεία στα οποία θεμελιώνονται οι προβαλλόμενοι ισχυρισμοί.</p>
Άρθρο 128 Ν.4057/2012	Ανακριτικές πράξεις	<p>Ανακριτικές πράξεις είναι:</p> <p>α) η αυτοψία,</p> <p>β) η εξέταση μαρτύρων,</p> <p>γ) η πραγματογνωμοσύνη,</p> <p>δ) η εξέταση του δικοκόμενου</p>
Άρθρο 129 Ν.4057/2012	Αυτοψία	Η αυτοψία διενεργείται αυτοπροσώπως από εκείνον που διεξάγει την πειθαρχική ανάκριση με την παρουσία γραμματέα.
Άρθρο 130 Ν.4057/2012	Μάρτυρες	Οι μάρτυρες εξετάζονται ενόρκως σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας. Η μη εμφάνιση ή η άρνηση κατάθεσης του μάρτυρα χωρίς εύλογη αιτία αποτελεί πλημμέλημα και αν είναι υπάλληλος και πειθαρχικό παράπτωμα. Εύλογη αιτία θεωρείται και η συγγένεια του δικοκόμενου με το μάρτυρα σε ευθεία γραμμή ή έως και το δεύτερο βαθμό σε πλάγια γραμμή.
Άρθρο 131 Ν.4057/2012	Πραγματογνώμονες	Ως πραγματογνώμονες ορίζονται υπάλληλοι νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Οι πραγματογνώμονες, πριν από τη διενέργεια της πραγματογνωμοσύνης, ορκίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις του Κώδικα Ποινικής Δικονομίας.
Άρθρο 132 Ν.4057/2012	Εξέταση δικοκόμενου	Κατά την πειθαρχική ανάκριση καλείται

		<p>οπωσδήποτε για εξέταση ο διωκόμενος υπάλληλος. Ο υπάλληλος εξετάζεται ανωμοτί και μπορεί να παρίσταται μετά δικηγόρου. Η μη προσέλευση του διωκομένου ή η άρνηση του να εξετασθεί, δεν εμποδίζει την πρόοδο της ανάκρισης.</p>
Άρθρο 133 Ν.4057/2012	Ενέργειες μετά την ανάκριση	<p>Ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου, όταν λάβει το παραπεμπτήριο έγγραφο, ορίζει ως εισηγητή της πειθαρχικής υπόθεσης ένα από τα μέλη του συμβουλίου.</p> <p>Ο πρόεδρος όταν κρίνει ότι η υπόθεση είναι ώριμη για συζήτηση, την εισάγει στο πειθαρχικό συμβούλιο για να αποφασίσει την κλήση σε απολογία του διωκόμενου υπαλλήλου ή την απαλλαγή του χωρίς αυτή.</p>
Άρθρο 134 Ν.4057/2012 Παρ.ΣΤ', Υποπαρ.ΣΤ.11 παρ.1 Ν.4152/2013	Κλήση σε απολογία	<p>Πειθαρχική ποινή δεν επιβάλλεται, εάν ο υπάλληλος δεν κληθεί προηγουμένως σε απολογία.</p> <p>Στην κλήση σε απολογία καθορίζεται σαφώς το αποδιδόμενο πειθαρχικό παράπτωμα και τάσσεται εύλογη προθεσμία για απολογία. Η προθεσμία αυτή δεν μπορεί να είναι βραχύτερη από δύο (2) ημέρες, όταν ο υπάλληλος καλείται σε απολογία από τον πειθαρχικώς προϊστάμενο και από τρεις (3) ημέρες όταν αυτός καλείται από συμβούλιο. Η προθεσμία για απολογία μπορεί να παραταθεί μία μόνο φορά και έως το τριπλάσιο της αρχικής προθεσμίας μετά από αιτιολογημένη έγγραφη αίτηση του διωκομένου. Εκπρόθεσμη απολογία λαμβάνεται υποχρεωτικώς υπόψη, εφόσον υποβάλλεται πριν από την έκδοση της απόφασης. Η παράλειψη της κλήσης σε απολογία καλύπτεται από την υποβολή έγγραφης απολογίας. Όταν μετά την κλήση του διωκομένου σε απολογία ακολουθεί παραπομπή, δεν απαιτείται νέα κλήση σε</p>

		<p>απολογία.</p> <p>Το Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημ. Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) παρακολουθεί τις πειθαρχικές διαδικασίες. Για το σκοπό αυτόν κάθε πράξη με την οποία ασκείται πειθαρχική δίωξη και κάθε πειθαρχική απόφαση κοινοποιούνται υποχρεωτικά στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.</p>
Άρθρο 135 Ν.4057/2012	Απολογία	<p>Η απολογία υποβάλλεται εγγράφως. Ενώπιον συλλογικού πειθαρχικού οργάνου επιτρέπεται στον διωκόμενο και η προφορική συμπληρωματική απολογία. Η απολογία παραδίδεται με απόδειξη στο όργανο το οποίο καλεί σε απολογία. Μπορεί όμως και να αποσταλεί ταχυδρομικώς με συστημένη επιστολή. Πριν από την απολογία ο διωκόμενος έχει δικαίωμα να λάβει γνώση και αντίγραφα, με δαπάνες του, του φακέλου της πειθαρχικής υπόθεσης. Με την απολογία του ο υπάλληλος έχει δικαίωμα να ζητήσει εύλογη προθεσμία για να υποβάλει έγγραφα στοιχεία. Η παροχή της προθεσμίας και η διάρκεια της εναπόκειται στην κρίση του οργάνου το οποίο τον καλεί σε απολογία.</p>
Άρθρο 136 Ν.4057/2012	Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης – Παράσταση διωκόμενου	<p>Μετά την υποβολή της απολογίας ή την παρέλευση της προθεσμίας υποβολής της ο πρόεδρος του πειθαρχικού συμβουλίου προσδιορίζει με πράξη του την ημέρα κατά την οποία θα συζητηθεί η υπόθεση. Η ημέρα, η ώρα και ο τόπος της συνεδρίασης κοινοποιούνται κατά το άρθρο 138 στον διωκόμενο πριν από τέσσερις (4) τουλάχιστον πλήρεις ημέρες. Ο διωκόμενος υπάλληλος έχει δικαίωμα να παραστεί είτε αυτοπροσώπως είτε δια ή μετά πληρεξουσίου δικηγόρου ενώπιον των πειθαρχικών συμβουλίων και των διοικητικών συμβουλίων των Ν.Π.Δ.Δ.. Η μη προσέλευση του διωκόμενου δεν εμποδίζει την πρόοδο της</p>

		<p>διαδικασίας.</p> <p>Η υπηρεσία του διωκόμενου υποχρεούται να του χορηγήει ανάλογη άδεια.</p>
Άρθρο 137 Ν.4057/2012	Κωλύματα και εξαίρεση μελών πειθαρχικού συμβουλίου	<p>Ο διωκόμενος μπορεί με έγγραφη αίτησή του να ζητήσει την εξαίρεση μελών του πειθαρχικού συμβουλίου με την προϋπόθεση ότι με τα υπόλοιπα μέλη, τακτικά και αναπληρωματικά, υπάρχει απαρτία. Η αίτηση αυτή που υποβάλλεται δύο (2) τουλάχιστον ημέρες πριν από τη συζήτηση της υπόθεσης, πρέπει να περιέχει κατά τρόπο σαφή και συγκεκριμένο τους λόγους της εξαίρεσης και να συνοδεύεται από τα στοιχεία με τα οποία αυτοί αποδεικνύονται.</p> <p>Τα μέλη που εξαιρούνται αντικαθίστανται από τα αναπληρωματικά τους. Αν εξαιρεθεί το τακτικό και το αναπληρωματικό του μέλος, το συμβούλιο συνεδριάζει με τα υπόλοιπα μέλη του εφόσον έχει απαρτία.</p>
Άρθρο 138 Ν.4057/2012	Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο	<p>Η κλήση σε απολογία και κάθε πρόσκληση ή ειδοποίηση του διωκόμενου επιδίδονται με δικαστικό επιμελητή ή άλλο δημόσιο όργανο στον ίδιο προσωπικά ή στην κατοικία, που έχει δηλώσει στην υπηρεσία του, σε πρόσωπο με το οποίο συνοικεί. Για την επίδοση αυτή συντάσσεται αποδεικτικό. Εάν δεν καταστεί δυνατή η επίδοση για οποιοδήποτε λόγο, συμπεριλαμβανομένης και της περιπτώσεως αγνώστου διαμονής του διωκόμενου, το έγγραφο τοιχοκολλάται στο κατάστημα της υπηρεσίας του υπαλλήλου και συντάσσεται πρωτόκολλο που υπογράφεται από έναν μάρτυρα.</p>
Άρθρο 139 Ν.4057/2012	Εκτίμηση αποδείξεων	<p>Το πειθαρχικό όργανο εκτιμά ελευθέρως τις αποδείξεις. Για να μορφώσει την κρίση του, μπορεί να λάβει υπόψη του και αποδεικτικά στοιχεία που δεν προκύπτουν από την πειθαρχική διαδικασία αλλά από άλλη νόμιμη</p>

		<p>διαδικασία, εφόσον έλαβε γνώση τους ο διωκόμενος.</p> <p>Συναφή πειθαρχικά παραπτώματα, τα οποία διαπιστώνονται κατά την εκτίμηση των αποδείξεων, μπορούν να αποτελέσουν αντικείμενο της ίδιας πειθαρχικής κρίσης μόνον εφόσον ο διωκόμενος κληθεί σε απολογία και γι' αυτά.</p>
<p>Άρθρο 140 Ν.4057/2012, Παρ.ΣΤ', Υποπαρ.ΣΤ.4 και Υποπαρ.ΣΤ.11 παρ.1 Ν.4152/2013</p>	<p>Πειθαρχική απόφαση</p>	<p>Η πειθαρχική απόφαση διατυπώνεται εγγράφως. Στην απόφαση μνημονεύονται:</p> <p>α) ο τόπος και ο χρόνος έκδοσής της, β) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του μονομελούς πειθαρχικού οργάνου ή των μελών του συλλογικού πειθαρχικού οργάνου, γ) το ονοματεπώνυμο, η ιδιότητα και ο βαθμός του κρινόμενου, δ) τα πραγματικά περιστατικά και στοιχεία που συνιστούν την αντικειμενική και υποκειμενική υπόσταση του πειθαρχικού παραπτώματος, προσδιορισμένα κατά τόπο και χρόνο, ε) η υποβολή ή όχι απολογίας, στ) η αιτιολογία της απόφασης, ζ) η γνώμη των μελών του συλλογικού οργάνου που μειοψήφησαν και η) η απαλλαγή του κρινόμενου ή η ποινή που του επιβάλλεται.</p> <p>Η πειθαρχική απόφαση υπογράφεται από το όργανο που την εκδίδει. Όταν αυτή εκδίδεται από συλλογικό όργανο, υπογράφεται από τον πρόεδρο και τον γραμματέα.</p> <p>Η πειθαρχική απόφαση κοινοποιείται σε αντίγραφο με τη φροντίδα της υπηρεσίας στον υπάλληλο και γνωστοποιείται στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση.</p> <p><u>Η πειθαρχική απόφαση δεν ανακαλείται.</u></p>

		<p>Το Σώμα Επιθεωρητών Ελεγκτών Δημ. Διοίκησης (Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.) παρακολουθεί τις πειθαρχικές διαδικασίες. Για το σκοπό αυτόν κάθε πράξη με την οποία ασκείται πειθαρχική δίωξη και κάθε πειθαρχική απόφαση κοινοποιούνται υποχρεωτικά στο Σ.Ε.Ε.Δ.Δ.</p>
<p>Άρθρο 141 Ν.4057/201</p> <p>Άρθρο Πρώτο, Παρ.ΣΤ' Ν.4152/2013,</p> <p>Άρθρο 17, παρ.1 Ν.4210/2013</p>	<p>Ένσταση</p>	<p>Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του αρμόδιου πειθαρχικού συμβουλίου.</p> <p>Οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου, από τον υπάλληλο που τιμωρήθηκε, στις περιπτώσεις επιβολής της πειθαρχικής ποινής του προστίμου αποδοχών τεσσάρων μηνών και άνω μέχρι την ποινή της οριστικής παύσης, καθώς και στις περιπτώσεις επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από ένα έως τέσσερις μήνες, εφόσον κατά της απόφασης του πειθαρχικού συμβουλίου έχει ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης.</p> <p>Όλες οι αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων πλην του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης (υπόκεινται σε προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας) που κρίνουν σε πρώτο βαθμό υπόκεινται σε ένσταση ενώπιον του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.</p> <p>Ένσταση ενώπιον του πειθαρχικού συμβουλίου ή του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου δικαιούνται να ασκήσουν:</p> <p>α) ο υπάλληλος που τιμωρήθηκε και</p> <p>β) υπέρ της διοίκησης ή υπέρ του υπαλλήλου κάθε πειθαρχικώς προϊστάμενος, ο πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου, ο Υπουργός, καθώς και ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας</p>

		<p>Διοίκησης.</p> <p>Η ένσταση ασκείται μέσα σε προθεσμία είκοσι ημερών από την κοινοποίηση της απόφασης ή την πλήρη γνώση αυτής από τον υπάλληλο ή από την περιέλευσή της στα όργανα που δικαιούνται να ασκήσουν ένσταση.</p> <p>Στην περίπτωση επιβολής ποινής προστίμου αποδοχών από ένα (1) έως τέσσερις (4) μήνες, όταν ασκείται ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση ένστασης εκ μέρους του υπαλλήλου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφων της πειθαρχικής απόφασης και της ένστασης υπέρ της διοίκησης ή από την πλήρη γνώση αυτών. Αν δεν ασκηθεί ένσταση υπέρ της διοίκησης, η προθεσμία για την άσκηση προσφυγής από τον υπάλληλο ενώπιον του αρμόδιου διοικητικού εφετείου αρχίζει από την κοινοποίηση σε αυτόν αντιγράφου της πειθαρχικής απόφασης που συνοδεύεται από βεβαίωση περί μη ασκήσεως ενστάσεως από τη διοίκηση ή από την πλήρη γνώση αυτών.</p> <p>Τα πειθαρχικά συμβούλια και το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο, όταν κρίνουν μετά από ένσταση του υπαλλήλου ή υπέρ του, δεν μπορούν να χειροτερεύουν τη θέση του. Όταν κρίνουν ένσταση υπέρ της διοίκησης, δεν μπορούν να επιβάλουν ελαφρότερη ποινή από αυτήν που επιβλήθηκε. Όταν ασκούνται ενστάσεις τόσο από τον υπάλληλο όσο και υπέρ της διοίκησης, το οικείο συμβούλιο τις κρίνει από κοινού και δεν δεσμεύεται ως προς την ποινή που θα επιβάλει.</p> <p>Η προθεσμία για την άσκηση ένστασης και η άσκησή της αναστέλλουν την εκτέλεση της πειθαρχικής απόφασης.</p> <p>Η ένσταση κατά των αποφάσεων των</p>
--	--	---

		πειθαρχικώς προϊσταμένων κατατίθεται στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο.
Άρθρο 142 Ν.4057/2012	Προσφυγή	<p>Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης.</p> <p>Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του διοικητικού εφετείου έχουν οι μόνιμοι υπάλληλοι κατά του διοικητή ή του προέδρου συλλογικού οργάνου, ο οποίος ασκεί τη διοίκηση νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν οποιαδήποτε ποινή πλην της έγγραφης επίπληξης και του προστίμου των αποδοχών έως ενός μηνός, των αποφάσεων των πειθαρχικών συμβουλίων, όταν επιβάλλουν την πειθαρχική ποινή του προστίμου αποδοχών ενός μηνός έως και τεσσάρων μηνών κατά των οποίων δεν μπορούν να ασκήσουν ένσταση.</p> <p>Δικαίωμα προσφυγής ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας έχει ο Γενικός Επιθεωρητής Δημόσιας Διοίκησης κατά των αποφάσεων του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου που επιβάλλουν τις πειθαρχικές ποινές της προσωρινής παύσης και του υποβιβασμού με αίτημα την επιβολή της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης. Οι πειθαρχικές αποφάσεις των πειθαρχικών συμβουλίων του υποβιβασμού ή της οριστικής παύσης υπόκεινται σε προσφυγή ενώπιον του Συμβουλίου Επικρατείας.</p>
Άρθρο 143 Ν.4057/2012	Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας	Την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας μπορούν να ζητήσουν: α) τα όργανα των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 123 του

		<p>παρόντος, όταν έχει εκδοθεί καταδικαστική ποινική απόφαση και β) ο υπάλληλος, όταν έχει εκδοθεί αθωωτική ποινική απόφαση εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους από τη δημοσίευσή της.</p> <p>2. Η αίτηση για την επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας απευθύνεται στο αρμόδιο πειθαρχικό συμβούλιο ή στο Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο κατά περίπτωση, στο οποίο υπαγόταν ο υπάλληλος κατά το χρόνο τέλεσης του παραπτώματος</p>
Άρθρο 144 Ν.4057/2012	Εκτέλεση απόφασης	<p>Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση εκτελείται υποχρεωτικώς. Η εκτέλεση γίνεται από την οικεία υπηρεσία ή νομικό πρόσωπο δημοσίου δικαίου. Παράλειψη εκτέλεσης της ποινής αποτελεί πειθαρχικό παράπτωμα.</p> <p>Σε περίπτωση απόρριψης προσφυγής κατά απόφασης που επιβάλλει την ποινή της οριστικής παύσης, η λύση της υπαλληλικής σχέσης επέρχεται αυτοδικαίως από τη δημοσίευση της απόφασης του Συμβουλίου της Επικρατείας. Κατά το χρόνο της προσωρινής παύσης ο υπάλληλος απέχει από κάθε υπηρεσία. Ο χρόνος της προσωρινής παύσης δεν θεωρείται χρόνος πραγματικής υπηρεσίας. Όποιος τιμωρείται με υποβιβασμό δεν κρίνεται για προαγωγή ούτε συμμετέχει στη διαδικασία επιλογής προϊσταμένων, πριν περάσει από την ημερομηνία εκτέλεσης της πειθαρχικής απόφασης χρονικό διάστημα ίσο με το χρόνο που απαιτείται για προαγωγή. Η πειθαρχική απόφαση, η οποία επιβάλλει πρόστιμο ως ποινή ή χρηματικό ποσό ως διοικητική κύρωση, εκτελείται από τον προϊστάμενο της υπηρεσίας που εντέλλεται την πληρωμή των αποδοχών του υπαλλήλου. Αν λυθεί η υπαλληλική σχέση, το πρόστιμο και το ποσό της διοικητικής κύρωσης</p>

		εισπράττεται σύμφωνα με τις διατάξεις για την εισπραξη δημοσίων εσόδων.
Άρθρο 145 Ν.4057/2012	Διαγραφή πειθαρχικών ποινών	Διαγράφονται αυτοδικαίως η ποινή της επίπληξης μετά τρία έτη, του προστίμου μετά οκτώ έτη και οι λοιπές ποινές, εκτός από τις ποινές της οριστικής και προσωρινής παύσης και του υποβιβασμού, μετά δέκα έτη, εφόσον κατά το αντίστοιχο χρονικό διάστημα ο υπάλληλος δεν τιμωρήθηκε με άλλη ποινή. Ο χρόνος της διαγραφής υπολογίζεται από την εκτέλεση της πειθαρχικής ποινής. Ο πειθαρχικός φάκελος ποινής που διαγράφεται, αφαιρείται από το προσωπικό μητρώο του υπαλλήλου, τίθεται στο αρχείο της υπηρεσίας και δεν επιτρέπεται εφεξής να αποτελεί στοιχείο κρίσης του.
Άρθρο 146 Ν.4057/2012	Δαπάνες πειθαρχικής διαδικασίας	Η πειθαρχική διαδικασία διεξάγεται ατελώς
Άρθρο 146Α Ν.4057/2012	Συγκρότηση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου	<p>Το Δευτεροβάθμιο Πειθαρχικό Συμβούλιο αποτελείται από:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Έναν Αντιπρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους, ως Πρόεδρο, που υποδεικνύεται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους. - Τέσσερις Νομικούς Συμβούλους του Κράτους με ισάριθμους αναπληρωτές - Δύο εν ενεργεία Προϊσταμένους γενικών διευθύνσεων του ΥΔΜΗΔ με δύο αναπληρωτές τους εν ενεργεία Προϊσταμένους γενικών διευθύνσεων ή διευθύνσεων του ίδιου Υπουργείου. <p>Τον προϊστάμενο της γενικής διεύθυνσης που είναι αρμόδια για θέματα προσωπικού του Υπουργείου στο οποίο υπάγεται η υπηρεσία ή το οποίο εποπτεύει την υπηρεσία ή το Ν.Π.Δ.Δ. όπου διαπράχθηκε το πειθαρχικό παράπτωμα, με αναπληρωτή του άλλο προϊστάμενο γενικής διεύθυνσης ή</p>

		διεύθυνσης του ίδιου ως άνω Υπουργείου, οριζόμενος πριν από την έναρξη της θητείας με απόφαση του οικείου Υπουργού
Άρθρο 146B Ν.4057/2012	Σύσταση – Συγκρότηση και λειτουργία πειθαρχικών συμβουλίων	<p>Τα πειθαρχικά συμβούλια είναι τριμερή, συνεδριάζουν δημόσια και αποτελούνται από:</p> <p>α) Τον Πρόεδρο, ο οποίος είναι πάρεδρος του Ελεγκτικού Συνεδρίου ή εφέτης ή πρόεδρος πρωτοδικών ή πρωτοδίκης των διοικητικών ή των πολιτικών δικαστηρίων ή αντεισαγγελέας εφετών ή εισαγγελέας ή αντεισαγγελέας πρωτοδικών με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον πρόεδρο του οικείου δικαστηρίου ή από τον προϊστάμενο της οικείας εισαγγελίας.</p> <p>β) Ένα μέλος, ο οποίος είναι πάρεδρος ή δικαστικός αντιπρόσωπος του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους με τον αναπληρωτή του, οι οποίοι υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Νομικού Συμβουλίου του Κράτους.</p> <p>γ) Ένα μέλος, ο οποίος είναι μόνιμος υπάλληλος, προϊστάμενος διεύθυνσης Υπουργείου, Αποκεντρωμένης Διοίκησης, Περιφέρειας ή Ν.Π.Δ.Δ., με τον αναπληρωτή του. Οι προϊστάμενοι διευθύνσεων υποδεικνύονται από τον Πρόεδρο του Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου ύστερα από κλήρωση που γίνεται</p> <p>Για τη διαδικασία ενώπιον των πειθαρχικών συμβουλίων εφαρμόζονται αναλόγως οι διατάξεις των άρθρων 136, 137, 138, 139 και 140 ν.4057/2012.</p>

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ:

Πειθαρχικό παράπτωμα.....	2
Απαρίθμηση πειθαρχικών παραπτωμάτων.....	2
Εφαρμογή αρχών και κανόνων του ποινικού δικαίου.....	6
Πειθαρχικές ποινές.....	6
Δίωξη πειθαρχικών παραπτωμάτων.....	8
Σχέση πειθαρχικού παραπτώματος και ποινής.....	8
Παραγραφή πειθαρχικών παραπτωμάτων.....	8
Λήξη πειθαρχικής ευθύνης.....	9
Σχέση πειθαρχικής διαδικασίας με ποινική δίκη.....	9
Αυτοτέλεια κολασίμου του πειθαρχικού παραπτώματος.....	10
Πειθαρχικά όργανα.....	10
Πειθαρχικώς Προϊστάμενοι.....	10
Αρμοδιότητα πειθαρχικώς προϊσταμένων.....	11
Αρμοδιότητα διοικητικών συμβουλίων νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου.....	12
Αρμοδιότητα πειθαρχικών συμβουλίων.....	12
Ενιαία κρίση πειθαρχικών παραπτωμάτων.....	13
Άσκηση πειθαρχικής δίωξης.....	13
Παραπομπή στο πειθαρχικό συμβούλιο.....	13
Διαδικασία και συνέπειες παραπομπής.....	13
Προκαταρκτική εξέταση.....	14
Ένορκη διοικητική εξέταση (Ε.Δ.Ε.).....	14
Πειθαρχική ανάκριση.....	15
Ανακριτικές πράξεις.....	16
Αυτοψία.....	16
Μάρτυρες.....	16
Πραγματογνώμονες.....	16
Εξέταση διωκόμενου.....	17
Ενέργειες μετά την ανάκριση.....	17
Κλήση σε απολογία.....	17
Απολογία.....	18
Προσδιορισμός ημέρας συνεδρίασης – Παράσταση διωκόμενου.....	18
Κωλύματα και εξαίρεση μελών πειθαρχικού συμβουλίου.....	19
Κοινοποιήσεις στον διωκόμενο.....	19
Εκτίμηση αποδείξεων.....	19
Πειθαρχική απόφαση..... (Ε.Δ.Ε.).....	20
Ένσταση.....	21
Προσφυγή.....	23
Επανάληψη της πειθαρχικής διαδικασίας.....	23
Εκτέλεση απόφασης.....	24
Διαγραφή πειθαρχικών ποινών.....	25
Δαπάνες πειθαρχικής διαδικασίας.....	25
Συγκρότηση και λειτουργία Δευτεροβάθμιου Πειθαρχικού Συμβουλίου.....	25
Σύσταση – Συγκρότηση και λειτουργία πειθαρχικών συμβουλίων.....	26